

Kirkerådet
v/avdeling for kirkefag

[Vår dato: 14.10.20

[Vår ref.:

[Saksbehandler: JAB og LMK

Høringsvar fra KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter til høring om frivillighet i Den norske kirke

KA har med interesse lest høringsnotatet om frivillighet i Den norske kirke, og setter pris på at dette viktige anliggendet løftes opp som et fokusområde for Kirkerådets arbeid i 2021. Ettersom anliggendet også berører de lokalkirkelige arbeidsgivernes rolle, ønsker vi å komme med et kort svar i høringen.

Ansattes involvering i frivillighetsarbeid

Høringsnotatet peker på at de ansatte har en viktig rolle å spille i rekruttering av frivillige, og i det å holde på dem, og fremhever at tjenesteordningene til kateket, kantor og diakon uttrykker et medansvar for «å rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere». Videre vises det til at frivillige som ledes av ansatte, er de mest fornøyde.

KA erkjenner det å ha en offensiv, realistisk og god frivillighetsstrategi i lokalkirken er noe som utfordrer flere av våre medlemmer. I det som for mange er en hverdag preget av ressursknapphet og økonomiske kutt, kan det oppleves som vanskelig bruke tid på et systematisk arbeid for rekruttering og oppfølging av frivillige. Det er med andre ord en tøff prioritering som skal gjøres, om dette arbeidet skal løftes høyere på prioriteringslisten ikke bare i Kirkerådet, men i landets menigheter.

Viktigst for KA i denne høringen er derfor at det videre arbeidet med denne saken bør ha som fokus å skape verktøy som lokalkirkens ledere kan benytte i arbeidet for å skape en bedre frivillighetskultur. Verktøy som gjør det lettere å prioritere frivillighet, som sparer tid når et frivillighetsarbeid skal etableres eller inspireres. Disse kan være teknologiske løsninger, som et godt databasesystem for frivillige med anledning til å laste opp politiattest, å lå KFUK-KFUMs [Connect](#). Men det kan også være faglige opplegg for temasamlinger, filmsnutter som kan brukes i kirkens kommunikasjon eller mal for en frivillighetsstrategi. Vi ser det som sentralt at viktigheten av å satse på frivillighet formuleres på en måte som inspirerer menighetsråd og staber til å jobbe med saken, uten at det følger et krav om et større planarbeid. Slik kan de som i dag mangler en frivillighetsstrategi enkelt få mulighet til å lage en, mens dem som allerede har et vellykket frivillighetsarbeid kan få nye ressurser til inspirasjon.

Profesjonalisering av innsamlingsarbeidet

KA vil også vise til høringsdokumentets side 10, der det fremheves at innsamlingsarbeidet i Den norske kirke i tiden som kommer bør profesjonaliseres. KA er godt kjent med Tore Gullaksens arbeid i



Agder og Telemark bispedømme, og gjennom våre organisasjonsmedlemmer med arbeidet som gjøres i kirkelandskapet av KNIF Fundraising.

Også dette er et område der vi mener det vil være god bruk av Kirkerådets ressurser å få på plass en felles teknologisk løsning som alle menigheter kan benytte seg av, hvor gaver kommer inn på menighetens konto, mens et sentralt register tar seg av rapportering til skattemyndighetene. [Sjømannskirkens nettsider](#) er et eksempel til etterfølgelse her. Vi vet at det jobbes med blant annet VIPPS for å få noe på plass, og vi vil understreke betydningen av man finner en løsning alle menigheter enkelt kan integrere på sine nettsider. Her bør det også vurderes om Kirkerådet skal sette av ressurser til programmerings-/integreringshjelp for lokale menigheter med få IT-ressurser.

Vennlig hilsen

KA

Øystein Dahle

Direktør, avdeling for sektorpolitikk og styring

Linn Maria Kierulf
Seniorrådgiver

Jens A. Bjelland
Seniorrådgiver